

SOMMERJOBB FOR UNGDOM

BEHOV HOS EVENES KOMMUNE OG NÆRINGS LIV

Vårt/ mitt foretak _____ kan tilby følgende sommerjobber for ungdom:

Tidsrom	Hva jobben består i	Ønskede kvalifikasjoner, sertifikat, språkkunnskap, alder og lignende	Ansvarlig arbeidsleder:

Andre forhold som vi trenger å vite: _____

Hvis egne barn har søkt om sommerjobb via kommunens sommerjobbordning, er det slik at kun disse får arbeide hos deg/dere?

Kryss ut : Ja Nei

Dato/ sted: _____ Sign. arbeidsgiver: _____

Skjema sendes innen 8.mai til:

Evenes kommune
Postboks 43, 8539 BOGEN I OFOTEN

eller postmottak@evenes.kommune.no

REGELVERK

FOR SOMMERJOBB FOR UNGDOM I EVENES

1. Hvem gjelder regelverket for:

Alle som tilbyr og tilbys sommerjobb finansiert med midler fra Evenes kommune.

2. Hvem kan få sommerjobb:

Ungdom fra og med det året de fyller 16 år, til og med det året de fyller 25 år. Unntak kan gjøres dersom det er eldre studenter som kan brukes i spesielle prosjekter. Det tilstrebes en fordeling 75%-25% for ungdom under og over 18 år.

3. Formål med ordningen:

- Gi skoleungdom og studenter en viss grad av arbeidserfaring og kunnskap om arbeidslivet.
- Få utført samfunnstjenlige oppgaver i kommunen, som kan være til allmenn glede og nytte.
- Få i gang tiltak/tilbud som ellers ikke ville kunne vært igangsatt.

4. Fordelingskriterier og rammer.

Kommunen vil så langt det er mulig ta hensyn til utdanning og ønsker. Det gis i utgangspunktet tilbud om jobb i inntil tre uker eller tilsvarende 112,5 timer. Varighet på jobbtilbudet kan variere etter jobbets art og om det er tidsbegrensede prosjekt.

Det private næringsliv i kommunen kan melde inn behov for sommerjobb til kommunen, som så kan formidle kontakt til de ungdommer som har søkt arbeid hos kommunen. Det private næringsliv sørger selv for arbeidsavtaler, lønn og sosiale utgifter. Privat næringsliv kan gis tilskudd til sommerjobb.

Også andre private kan melde inn behov for hjelp til småjobber til kommunen, som så formidler kontakt til aktuelle ungdommer som står på søkerlista.

5. Hvem fordeler jobbene:

Kulturkonsulenten utarbeider forslag til fordeling.

Et utvalg bestående av personalkonsulent, kulturkonsulent og en fra vedlikeholdsenheten. Barn og unges representant kan tiltre utvalget ved behov.

6. Lønn:

Lønn fastsettes i henhold til gjeldende lover og regler.

7. Arbeidsavtale og arbeidsgivers ansvar:

Arbeidsforholdet reguleres i tråd med gjeldende lover og regler.

Arbeidsgiver plikter å opprette skriftlig arbeidsavtale med arbeidstaker.

8. Annonsering:

Sommerjobbordningen annonseres gjennom Evenesnytt, hjemmesiden, og lokalavisene Harstad Tidende og Fremover.

9. Andre forhold:

- Regelverket vedtas av Formannskapet i Evenes.
- Rådmannen eller den han bemyndiger gis fullmakt til å løse eventuelle problemer/konflikter i henhold til dette regelverket.