

ARBEIDSAVTALE

1. Navn: **Personnummer.:**

Har inngått følgende arbeidsavtale med Evenes kommune.

2. Arbeidssted for tiden:

3. Arbeidets art:

4. Heltid %

5. Stillingen til tres:

6. Tilsettingsforhold:

A. Fast tilsetting

B. Midlertidig tilsetting

Begrunnelse:

Varighet:

7. Prøvetid.

Utløper:, I prøvetiden er det en gjensidig oppsigelsesfrist på 14 dager.

Ved sykdom i prøvetiden vil denne kunne forlenges tilsvarende sykefraværet.

8. Oppsigelsesfrist:

Etter utløp av prøvetiden er det en gjensidig oppsigelsestid som fastsatt i HTA § 3.

9. Lønn m.m.

Lønn og annen godtgjørelse ved tiltredelse i henhold til gjeldende tariffavtale.

Stillingskode: **Årslønn hel stilling:-**

Utgangspunkt for ansiennitet: Lønn utbetales 12. hver mnd. Utdanningskode:

Ved feil utbetalt lønn, kan lønnsutbetaler foreta nødvendige justeringer ved senere lønnsutbetalinger.

10. Ferie.

Ferie og feriepenger i henhold til ferieloven og Hovedtariffavtalen.

11. Arbeidstid

Normalarbeidstid i henhold til gjeldende tariffavtale og arbeidsplan.

12. Arbeidsforhold

Arbeidsforhold reguleres av Hovedavtale, HTA og sentrale tariffavtaler som er inngått i den kommunale

Sektor samt lokale avtaler inngått med hjemmel i HTA og tilsettings/pers.reg. for Evenes kommune.

Stillingens innhold fremgår av vedtatte funksjonsbeskrivelse for stillingen.

Bogen, den

For Evenes kommune

Arbeidstaker

Stig Ørjan Haugen