

Tiltaksplan for rekruttering av pedagogiske ledere i Evenes kommune 2019 - 2023



Bakgrunnen for tiltaksplanen:

Evenes kommune har i mange år slitt med å få barnehagelærere med godkjent utdanning. Dette har resultert i at barnehagene har hatt en stor andel av pedagogiske ledere som er konstituerte og dermed må ha dispensasjon fra utdanningskravet. På grunn av den nye pedagognormen som kom august 2018, er utfordringene blitt enda større.

Evenes kommune ønsker å snu denne utviklingen gjennom ulike tiltak som forankres administrativt og politisk. Planen presenterer tiltakene for å bedre rekrutteringen av pedagogiske ledere.

Hovedmål:

- Full dekning av barnehagelærere i pedagogiske stillinger
- Rekruttere og beholde flere barnehagelærere og ansatte med godkjent utdanning
- Heve kompetansen for alle ansatte som jobber i barnehagen
- Gjøre barnehagene i Evenes til attraktive arbeidsplasser

Målgruppe:

- Barnehagelærere
- Ansatte og jobbsøkere med annen relevant høyskoleutdanning
- Studenter og lærlinger
- Fagarbeidere/assistenter
- Utdanningsinstitusjoner

Tiltak:

Ved utlysninger/rekrutteringer:

- Tidlig utlysning. Gjennomføre to utlysninger ved behov.
- Veiledning av nyutdannede barnehagelærere
- Markedsføre Evenes kommunes barnehager overfor utdanningsinstitusjoner

Lønn/ferie-ordninger:

Lokalt tillegg til pedagogiske ledere over tariff:

- Nyutdannede blir lønnet tilsvarende 10 års ansiennitet ved fast ansettelse
- Kr 30.000,- i pedagogisk leder-tillegg
- 1 uke ekstra ferie

Støtte til grunnutdanning til ansatte som ønsker å ta barnehagelærerutdanning:

- Støtte til grunnutdanning til barnehagelærer kr. 30.000,- pr år. Maks kr. 120.000,- for hele utdanningsløpet. Forutsetning for å få utbetalt støtte er at den ansatte følger studieprogresjon.
- Bindingstid tilsvarer utdanningstiden på 3 eller 4 år, etter endt utdanning. Dersom bindingstiden ikke overholdes, må man betale tilbake tilsvarende avbruddet.

Støtte til etter- og videreutdanning:

- Utdanningen må være relevant for barnehagen
- Permisjon med lønn i forbindelse med samlinger

Begrensninger:

- Tiltaksplanen gjelder for perioden 2019-2023
- Når man har fylt behovet for kvalifiserte pedagogiske ledere i begge barnehagene, blir det stopp i ansettelse og i tilbud om grunnutdanning. Skulle behovet oppstå igjen før planen utgår i 2023, så settes tiltakene i verk igjen.
- Ekstra ferieuke er et tidsbegrenset personlig gode, som faller bort når tiltaksplanen går ut.

Evaluerings:

- Tiltaksplanen skal evalueres innen utgangen av 2022.